**Задания для контрольных работ по дисциплине**

**«Организация командной работы в органах регионального управления».**

Тема №1

### Гибкость функционально-ролевой структуры команды.

1. Основные социально-психологические и психолого-акмеологические критерии подбора кандидатов в команду.
2. Почему у некоторых складываются очень конструктивные взаимоотношения с коллегами из других отделов, а у других возникают проблемы?

Тема №2

1. Взаимодополняемость и взаимозаменяемость членов команды, с точки зрения ролевых функций.
2. Социально-психологический тренинг как средство интрагруппового развития.
3. Почему одни люди стремятся постоянно повышать квалификацию, а другие рассчитывают преимущественно на свой опыт? Что правильно, с Вашей точки зрения?

Тема №3

1. Разработка и внедрение инноваций как базисная функция организационного лидерства.
2. Социально-психологические особенности лидерства в команде.
3. Почему одни склонны соблюдать принятые процедуры и правила, а другие часто стремятся внести изменения?

Тема №4

1. Социально-психологические средства повышения креативности команды.
2. Командный оператор в эпицентре негативных проекций – средства саморегуляции и взаимодействия с группой.
3. Почему одни люди предпочитают четко планировать свой день, неделю, месяц, а другие действуют по обстоятельствам?

Тема №5

1. Концепция деятельностного опосредствования и теория команд.
2. Ролевая игра как средство «мягкого» перевода интрагруппового конфликта в открытую форму.
3. Почему одни люди предпочитают в сложных ситуациях обращаться за советом, а другие действовать самостоятельно?

Тема №6

### Команда как практическое средство разрешения противоречия между функциями организационного руководства и лидерства.

1. Техники разрешения конфликтов, построенные на принципах конфронтации.
2. Почему одни руководители склонны многое делегировать, а другие предпочитают все важные задачи решать самостоятельно?

Тема №7

1. Правовые, профессиональные и этические нормы деятельности командного оператора.
2. Средства психологического воздействия на «проблемных» членов группы.
3. Почему одни руководители поощряют больше инициативность, а другие ждут только исполнительности?

Тема №8

1. Специфика создания управленческих команд в образовательных учреждениях.
2. Использование методов индивидуального консультирования и коучинга в процессе командообразования.
3. Почему одним нравится общаться с новыми незнакомыми людьми, а другие предпочитают постоянный круг общения?

Тема №9

1. Социально-психологические методы повышения эффективности совещаний.
2. Критерии качественного группового контракта.
3. Почему одни люди сильно стремятся добиться успехов в бизнесе, а у других другие приоритеты?

Тема №10

1. Феномен синергии. Команда как самоуправляющееся социальное сообщество.
2. Социально-психологические средства повышения креативности команды.
3. Почему одни сотрудники всегда приходят на работу вовремя, а другие по разным причинам опаздывают?